PRACTICE DICTATION

Evin, uzaktan çalışanlar için bir işyeri haline gelmesiyle birlikte, emniyet ve sağlık koşullarının sağlanması/ konusu, işverenler açısından daha karmaşık duruma gelmiştir. Bu, yeterli eğitimi olmaksızın görevlerini yeri-

ne getirmek zorunda kalan çalışanlar açısından da zor bir durumu işaret etmektedir. Endüstriyel ev çalışmasındaki/ riskler çok daha fazladır çünkü işçiler sadece kendi sağlıklarını değil aynı zamanda ailelerinin sağlığını da

1. min 163 syll/min

etkileyen zararlı maddelerle uğraşıyor olabilirler. Ayrıca, evde çalışan alt gelir grubu çalışanlar genellik/le yeterli alana sahip olmayan, aşırı kalabalık ev ortamlarında hayatlarını sürdürmekte olduklarından, bu ki-

şilerin işlerini yapabilecekleri, yeterli büyüklükteki çalışma alanlarına sahip olmaları her zaman mümkün/ değildir. İşlerini güvenli bir şekilde yürütmek için gereken uygun ekipmanın farkında olmamaları veya kendile-

2. min 163 syll/min

rine verilmemiş olmaları mümkündür. Hükümetler, evden çalışan işçiler için bile, işverenlerin bakım yükümlülük/lerine ve güvenli ve fiziksel ve zihinsel sağlık açısından risk içermeyen bir çalışma ortamı sağlama yükümlülükle-

rine uymalarını sağlamalıdır.

2. min 27 seconds 93 syll/min

COMPETİTİON TEXT

SECTİON C

Geçen yıl birçok ülke korona pandemisinin yayılmasını önlemek için sokağa çıkma yasağı getirirken, dünyada/ işgücünün büyük kısmı evden çalışmak zorunda kaldı. Personelinin evden çalışmasını kabul etmeyen kuruluşlar, uzak-

tan çalışmaya başladı. Çalışanlar, ev ve iş yaşamını hızla bu duruma uydurdu. Büyük evden çalışma deneyi olarak/ isimlendirilen şeyin sonucu, önümüzdeki yılların araştırma konusu olacak, ancak açık olan şu ki evden çalış-

1. min 163 syll/min

ma gelecekte önem kazanacaktır. Öncelikle yüksek nitelikli ofis çalışanları için evden çalışmaya geçişi incelerken, dünya/da ve çeşitli mesleklerde günlük evden çalışanlar gözden kaçmamalıdır. Evden çalışma yüzyıllardır var ve önemini korumaktadır. Ulus-

lararası Çalışma Örgütüne göre, korona krizinden önce dünyada küresel istihdamın yüzde sekizini temsil eden çeyrek milyar ev/den çalışan vardı. Evden çalışanlarda, işverenin belirlediği özelliklere göre geleneksel çalışanlar da vardır. Evden çalışanla-

2. min 184 syll/min

rın içinde sürekli uzaktan çalışanlar olduğu gibi, elektronik parçaların montajı gibi otomasyonla üretimi mümkün olmayan malların üre/timini yapan çalışanlar da bulunmaktadır. Ayrıca, sigorta taleplerinin incelenmesi gibi alanlarda da çalışanlar bulunur. Dünyanın her yerin-

de evden çalışanlar vardır. Yüksek gelirli ülkelerde çalışanlar uzaktan çalışanlardır, ancak bu ülkelerde de üretime yönelik evden çalışma var/dır. Tarihte endüstriyel ev işleri Avrupa ve Kuzey Amerikada öne çıkmış, ancak emek yoğun üretiminin on yıllar boyunca gelişmekte olan ülke-

3. min 205 syll/min

lere kaymasıyla, bu ülkeler çok sayıda endüstriyel ev işi almıştır. Bu çalışanlar, dünyada giyim, elektronik ve ev eşyası endüstrisindeki küresel tedarik zin/cirinin en altında bulunur, ancak yerel tedarik zincirinde öne çıkar. Hizmet sektöründe bu çalışma bin dokuz yüz ellili yıllarda kadın daktilografların zarflara ad-

res yazmasıyla ortaya çıkmış, daha sonra sigorta, bankacılık ve turizm gibi endüstriler için parçalara ayrılarak, eve dışarıdan temin edilecek diğer işle/ri kapsamıştır. Bilgi ve iletişim teknolojisindeki gelişmeler işverenlerin uzaktan çalışmayı tecrübe etmesine neden olmuş ve evleri işyeri haline gel-

4. min 226 syll/min

miş küçük, kalıcı, beyaz yakalı uzaktan çalışan bir grup oluşturmuştur. Bu çalışanlara iş veya proje kapsamında ödeme yapılırken, işler işverenin koşullarına göre gerçek/leşir. Ev işyeri olduğu için, evdeki cinsiyete dayalı işbölümü ve bunun ücretli işe girme üzerindeki etkisi dikkate alınmalıdır. Bugüne kadar, dünyada kadınlar-

dan ev işlerinin sorumluluğunu üstlenmesi beklendi. Bazı ülkelerde erkeklerin ücretsiz bakımla, ev halkının geçimine katkısı artarken, cinsiyetler arasındaki fark değişme/di. Ayrım bazı ülkelerde fazla olsa da vardır. Bakım hizmetinin bulunmadığı veya erişilemediği yerde, ev dışındaki ücretli işler karşısında tercih edilen bir seçenektir.

5. min 247 syll/min

SECTİON B

Korona pandemisi sonrası sokağa çıkma yasakları, evden çalışmanın sonuçları bakımından kuruluşlar ve çalışanlar arasında yeni ilgi alanı yarattı. Hizmet sektöründe evden çalışma/nın zamanla nasıl evrim geçirdiğini, işletmeler ve diğer kuruluşlar açısından olası sonuçlarının neler olabileceğini iyi anlamak gerekir. Nitekim evden çalışanlar işe gitmeyerek

bedel ödemektedir. Bu bedelin kısmen haklı olduğu iddia edilebilir. Evden çalışanlar, ulaşım veya dışarıda yemek için masraf yapmak zorunda değildir. İşlerinden daha uzak yaşamayı gö/ze alabilirler ve daha az kira öderler. Öte yandan, işleri için kullandıkları elektrik, makine veya diğer malzemeleri ödemek zorundadırlar. Ayrıca evlerindeki çalışma alanı için

6. min 271 syll/min

ödeme yapmak zorundalar. Bu, güçlü sonuçlara varılmadan önce araştırılmaya ihtiyaç duyulan bir alandır. Düşük ve orta gelirli ülkelerde tablo daha nettir. Evden çalışanlar daha az saat çalışıp, saat ba/şına daha düşük ücret almaktadır. Cinsiyet, yaş, eğitim düzeyi ve meslekler dikkate alındığında Fark azalsa da varlığını sürdürmektedir. Resmi olarak birer çalışan olarak kabul edilsin veya edilmesinler, ev-

den çalışanlara, diğer çalışanlarla eşit koşullarda sosyal güvenlik haklarının tanınması gerekir. Emeklilik, sağlık ve hamilelik yardımı gibi sosyal güvenceler, evden çalışanlarda sınırlıdır ve bu durum, zaten/ güvencesiz olan istihdam durumlarını daha da kötüleştirir. Bu hastalık, maluliyet yardımları, iş kazası ve işsizlik koruması için de aynıdır. Bazı ülkelerde, sosyal güvenlik uygulamaları evden çalışan-

7. min 295 syll/min

ları kapsayacak şekilde iyileştirilmeye çalışılmıştır. Son yıllarda iş olanaklarının son nesillerde üniversite mezunlarına cevap verememesi ve bu mezunların okullarıyla ilgili işe girememesi, uzaktan ça/lışma olanağında yeni üretim olanakları yaratmıştır. Evden çalışanlar ağırlıklı olarak bağımsız yüklenici olarak kullanılmakta ve bir kısmı yasal olarak serbest meslek sahibi olsa da çalışma ve sosyal güvence düzenle-

melerinden doğan yükümlülükten kaçarak farklı sınıflandırılır. Bu sınıflandırmanın kendisi, işverenler ve çalışanlar arasında zayıf bir bağ olduğunu gösterir. Bu da evden çalışanların kariyer beklentilerini olumsuz etkiler./ Evden çalışanlar işleri veya yeni iş olanakları için eğitime ihtiyaç duyduğunda, bu eğitimi kendi başlarına aramaları gerekir. Evden çalışanlar özel beceri ve yetenekleriyle iş alsalar da kariyer olanak-

8. min 319 syll/min

larını kendileri değerlendirmek durumundadır. Pratikte evden çalışma, örgün eğitime sahip olmayanların, normal koşullarda yapamayacakları işleri yapmalarına olanak sağlar. Korona pandemisinin getirdiği değişikliklerin kalıcı/ olması ve uzaktan çalışmanın devam etmesi sonucu, evden çalışmanın eğitim ve insan sermayesi üzerindeki olumsuz etkileri dikkate alınmalıdır. Korona pandemisi, kitlesel işsizliği önleme stratejisi olarak evden çalışmayı ön

plana çıkardı. Evden çalışmanın getirdiği faydalar, bu çalışmanın cinsiyetçi roller üzerinde yarattığı baskıyla, eğitimde yarattığı sorunların getirdiği uzun ve düzensiz çalışma saatleriyle değerlendirilmelidir. Örneğin, evden çalışma/nın faydalarından biri işle kişisel sorumluluk arasında sağlıklı bir dengenin kurulmasıdır. Evden çalışanların diğer çalışanlarla eşit işleme tabi tutulmasını öngören hükümlerin çalışma yasasının uygulanması kapsamında yer alması,

9. min 343 syll/min

evde çalışmanın özelliklerini dikkate almamaktadır. Örneğin, endüstriyel ev işleriyle uğraşanlara parça başına ücret ödenmekte ve işverenin işyeri tasarımında iş sağlığı ve güvenliğini sağlamada güçlükler yaşanmaktadır. Ayrıca, işveren çalı/şan ilişkisinin varlığının tespiti zor olmaktadır. Bunlar, evden çalışmayla ilgili özel yasa ve yönetmeliklerin çıkarılmasından yana olan argümanlardır. Yasal düzenlemelerin kabul edilmesi, evden çalışanların ihtiyacı olan korumayı gerçekte alacak-

ları anlamına gelmemektedir. Pratikte çoğu toplu pazarlık süreçlerinin oluşturulmasında ve yürütülmesinde büyük zorluklarla karşı karşıyadır. Evden çalışanlar sosyal güvenlik korumasından yararlanmalı ve yasal programlara göre eşit işlem görmelidir. Buna/ rağmen, endüstriyel ev işi yapanlar için koruma etkili değildir, çünkü birçoğu kayıt dışı çalışmakta, iş ve sosyal güvenlik kanunundan koruma almamaktadır. Yasanın etkin şekilde uygulanmaması, kişilerin kayıt dışı çalışmasını kalıcı hale getirmektedir.

10. min 367 syll/min

SECTİON A

Evden çalışanları ve işverenlerini temsil eden kuruluşlar, evde çalışmaya ilişkin ulusal politikanın oluşturulmasına ve uygulanmasına katılmalıdır. Evden çalışanlar için insana yakışır çalışma koşullarını destekleyen yasa ve politikaları oluşturma ve/ uygulama sorumluluğu hükümetlere aittir. Bu yasalar ve politikalar, evden çalışanlar ve diğer ücretli çalışanlar arasında eşit uygulamayı amaçlamalıdır. Korona pandemisinin sonucu olarak evden çalışmanın ani artışı, evden çalışmaya özgü sorunları e-

le almak için düzenleyici önlemlere duyulan ihtiyaç konusunda yeniden ilgi uyandırdı. Yasada pek çok ilerleme kaydedilmiş, ancak uygulama kusurlu olmaya devam etmekte ve evden çalışanlar yasalarca korunmamaktadır. Endüstriyel ev işleri yapanlar, çalışma kanununa/ dahil edilsin mi yoksa özel kanun ve düzenlemeler mi yapılsın tartışmalıdır. Bunlara sektör veya meslek kapsamlı toplu iş sözleşmeleriyle destek olunabilir. İki yaklaşımın da aynı anda kullanılması mümkündür. Hangi yol seçilirse seçilsin, evden çalışanların korunmasının farklı yön-

11. min 393 syll/min

lerini kapsayan hükümlere yer verilmesi ve yasanın uygulanmasına çaba gösterilmelidir. Hükümetler ayrıca uygun evden çalışma politikalarının geliştirilmesi yoluyla korona pandemisinin etkisini ele almalıdır. Evden çalışanlar, bağlı oldukları üretim ve çalışma koşulları/ hakkında bilgi sahibi olmalıdır. Yazılı sözleşmeler, varsa, geçerli toplu sözleşmeye bir referansın yanı sıra, ihtiyaç halinde evden çalışanlara yardım sağlayabilecek kamu makamının ayrıntılarını içermelidir. Evden çalışanların kayıtları ve çalışma kayıtları da dahil olmak üzere iş

sözleşmeleri ve diğer yazılı belgeler de işverenlerin evden çalışanlara karşı sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak için önemlidir. Onlar, sosyal güvenlik korumasından yararlanmalı ve bu, mevcut sosyal güvenlik planlarını genişleterek, uyarlayarak veya evden çalışanlar için özel/ planlar geliştirilerek yapılabilir. Herkese temel düzeyde bir sosyal güvenlik garantisi veren sosyal koruma tabanları, ulusal sosyal güvenlik sistemlerinin temelini oluşturmalı ve evden çalışanlar için geçerli olmalıdır. Kapsamı evden çalışanlara genişletmek için çeşitli çözümler vardır. Bun-

12. min 419 syll/min

lardan en basiti, çalışma veya sosyal güvenlik yasasındaki değişikliklerle mevcut programların kapsamını evden çalışanlara kadar genişletmektir. Bu yol, evden çalışanların diğer çalışanlarla aynı sosyal güvenlik seviyesine erişmesine olanak tanır. Evden çalışanlar, birer çalışan olarak kabul edilecek ve iş/verenleri, diğer çalışanlarla aynı sosyal güvenlik primlerini onlar adına ödemek zorunda kalacaktır. Evde çalışmanın zorlukları, evden çalışanların diğer çalışanlarla aynı haklara sahip olduğunu belirten bir yasayla ortadan kalkmaz. Uzun tedarik zinciri işvereni tanımlamayı zor bir görev haline getiri-

yor ve bu devletin yasaları uygulamasını zorlaştırıyor. Evden çalışma kadınlara yönelik olmamakla birlikte, evde çalışan erkek azınlık için sosyal korumanın yeterli olması gerekirken, cinsiyetin etkisini dikkate almayan bir sosyal koruma planı, kadınları korumasız bırakma riskiyle karşı karşıya bıra/kacaktır. Kadınlar ve bazı erkekler, bakım sorumluluklarını daha iyi uzlaştırmak için evden çalışmaya yöneldiler. Evden çalışan kadınlar çocukları uyurken çalıştıkları ve aynı anda hem işlerine hem de çocuklarına odaklanamadıkları için başka işlerle meşgul olmaktadır. Kadınlar ayrıca diğer aile üye-

13. min 445 syll/min

lerinden, en büyük kızlarından veya başka bir akrabadan küçük çocuklara bakmalarını isteyebilir. Kadınlar kimi zaman çocuklarını işlerinin parçası yapabilir. Çocuk bakımı, evin dışında çalışanlar kadar evden çalışanlar için de önemlidir. Çocuk bakıcılığında kamunun olanakları dünyada sınırlıdır. Erken çocukluk eği/timiyle ilgili veriler, dünyadaki çocukların yarısının okul öncesi eğitime kaydedildiğini gösterir. Hükümetler, işveren ve işçi örgütleriyle işbirliği içinde, evden çalışanları liderlik ve müzakere gibi geleneksel olmayan becerilerini geliştirmek için eğitim sağlayan programlara teşvik etmeli ve desteklemeli-

dir. Eğitim, çalışanların evlerine yakın yerde verilmelidir. Eğitim işyerinde çalışanlar için tasarlandığından, evden çalışanlara eğitim vermek zorluk yaratacaktır. Eğitime ihtiyaç, çalışan tipine bağlı olsa da evden çalışanların eğitime erişim olanakları için seçenekler bulunur. Kendi kuruluşlarından ve kamu sek/töründen eğitim alan endüstriyel ev çalışanlarının çok örneği vardır. İş başında eğitimde sonuçlar çeşitlidir, ancak en önemli sonuç, endüstriyel ev çalışanlarına eğitim vermenin uygulanabilir olmasıdır. Evden çalışmada yasal açıkların kapatılması için politika alanında çaba gösterilmedir. Politika geliştirme ve

14. min 471 syll/min

uygulama hükümetlerin görevi olmakla birlikte, bu çabalar sosyal ortaklarla işbirliğini gerektirir. Endüstriyel ev işleriyle ilgili ayrı bir sorun olan çocuk işçi sorunun ortadan kalkması politika alanları için önemlidir. Endüstriyel evden çalışma ve onu çevreleyen yoksulluk, işin görünürlüğünü artırmak ve yasal korumaları genişlet/mekle başlayarak, uyumlu politika eylemi gerektirir. Bunların büyük çoğunluğu için kayıtlı istihdam ilişkilerine geçişlerini sağlamak anlamına da gelmektedir. Yazılı sözleşmeler, uygulama için kritik öneme sahiptir. Politik çözümler kendisini kanıtlamış ve etkilidir. Sadece uygulanmaları gerekir. Bunların anlaşılır dilde sunulma-

sının sağlanması ve çalışma koşullarının izlenmesi için çalışmadan elde edilen verilerin kullanılması gibi bazı politika alanları bulunmaktadır. Sosyal koruma kapsamını ve işçiler için eğitime erişimi sağlamak için politikalara ihtiyaç vardır. Uzaktan çalışanlar için, politika yapıcılar yasanın uygulanmasını sağlama/lı ve uzaktan çalışanlar arasında yasal farkındalığı artırmalıdır. Evden çalışanlar ve işverenlerin, işyerlerinde çalışan benzer çalışanlar arasında eşit uygulamaya özen gösterilmelidir. Sosyal izolasyonun potansiyel riskleri göz önüne alındığında, çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlayacak uygulamaların geliştirilmesi gerekir.

15. min 497 syll/min