PRACTISE DICTATION

Koska etätyön tekijöille koti on työpaikka, turvallisten ja terveellisten olojen varmistaminen on vaikeaa työnantajil/le. Tämä on vaikeaa myös työntekijöille, jotka saattavat suorittaa tehtäviään ilman asianmukaista koulutusta. Teollisen

kotityön riskit ovat paljon suuremmat, koska työntekijät saattavat käsitellä myrkyllisiä materiaaleja, jotka eivät vai/kuta pelkästään heidän omaan terveyteensä vaan myös heidän perheidensä terveyteen. Köyhät kotityöntekijät asuvat myös todennäköisem-

1. min 163 syll/min

min ahtaissa ja ylikansoitetuissa asunnoissa ja heiltä voi puuttua erillinen työtila työnsä suorittamiseen. On mahdol/lista, että he eivät ole tietoisia työnsä turvalliseen suorittamiseen tarvittavista asianmukaisista välineistä tai

heille ei ole niitä annettu. Hallitusten on varmistettava, että työnantajat noudattavat huolenpitovelvollisuuttaan ja vel/vollisuuttaan tarjota myös kotoa työtä tekeville työntekijöille työympäristö, joka on turvallinen ja ilman fyysisiä

2. min 163 syll/min

ja mielenterveydellisiä riskejä.

2. min 4 seconds 12 syll/min

COMPETITION TEXT

SECTION C

Viime vuonna, kun maat eri puolilla maailmaa asettivat liikkumisrajoituksia koronapandemian leviämisen estä/miseksi, suuri osa maailman työvoimasta huomasi joutuvansa tekemään työtä kotoa käsin. Organisaatiot, jotka eivät

koskaan olleet harkinneet mahdollisuutta laittaa henkilöstö tekemään työtä kotoa käsin, alkoivat tehdä etätyötä. Työntekijät/ mukauttivat työ- ja kotielämäänsä nopeasti vastaamaan haasteeseen. Tämä, jota on kutsuttu kotona tehtävän työn suureksi ko-

1. min 163 syll/min

keiluksi, tulee olemaan tutkimusten kohteena tulevina vuosina. On selvää, että kotona tehtävä työ tulee epäilemättä olemaan entis/täkin tärkeämpää tulevaisuudessa. Kun tutkimme pääasiassa korkeasti koulutettujen toimistotyöntekijöiden siirtymistä kotoa teh-

tävään työhön, meidän ei kuitenkaan pitäisi unohtaa monia muita työntekijöitä, jotka tekevät työtä päivittäin kotoa kaikkialla maailmas/sa erilaisissa ammateissa. Kotityötä on ollut olemassa vuosisatoja. Kansainvälisen työjärjestön arvioiden mukaan ennen korona-

2. min 184 syll/min

kriisiä maailmassa oli noin neljännesmiljardi kotityöntekijää, mikä edustaa kahdeksaa prosenttia maailman työllisyydestä. Tässä kotona työtä teke/vien työntekijöiden ryhmässä on perinteisiä työnantajan ohjeiden mukaisesti työtä tekeviä työntekijöitä. Näihin kuuluvat etätyöntekijät, jotka teke-

vät työtä jatkuvasti etänä. On myös suuri määrä työntekijöitä, jotka ovat mukana sellaisten tavaroiden tuotannossa, joiden tuottamista ei voi automati/soida. He voivat myös tarjota palveluita. Kotityötä on kaikkialla maailmassa. Korkean tulotason maissa se liittyy pääasiassa etätyöhön, mutta näissä mais-

3. min 205 syll/min

sa on myös teollista kotityötä. Historiallisesti teollinen kotityö oli huomattavaa Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa, mutta työvoimavaltaisen tuotannon siirty/minen kehitysmaihin viime vuosikymmeninä vei mukanaan paljon teollista kotityötä. Kotityöntekijöitä löytyy kaikkialta kehitysmaista, mutta heitä on myös kotimaisis-

sa toimitusketjuissa. Palvelualojen kotityö alkoi 1950-luvulla, kun naispuoliset konekirjoittajat kirjoittivat kirjekuoriin osoitteita,/ mutta sitten se levisi muille aloille, kuten pankkialalle. Tieto- ja viestintätekniikan kehitys sai osan työnantajista kokeilemaan etätyötä, mikä johti siihen, että pie-

4. min 226 syll/min

nelle mutta vakaalle osalle toimihenkilöitä koti oli työpaikka. Näille työntekijöille maksetaan tehtävästä tai projektista, ja työ suoritetaan työnantajan ohjeiden mukaisesti. Kun ko/ti on työpaikka, tulee ottaa huomioon myös kotitalouden sukupuolinen työnjako ja sen vaikutukset palkkatyön jakautumiseen. Vielä tänäkin päivänä naisten kaikkialla maailmassa odotetaan

yleisesti olevan vastuussa kotitalouden hoidosta ja ylläpidosta. Vaikka miesten osuus palkattomasta kotitalouden hoito- ja ylläpitotyöstä on kasvanut joissakin maissa, kaiken kaikki/aan sukupuolten välinen ero palkattoman hoitotyön määrässä on hädin tuskin kaventunut. Ero on olemassa kaikissa maailman maissa, vaikka se on joillakin alueilla selvempi kuin toisilla.

5. min 247 syll/min

SECTION B

Koronapandemiaan liittyvät liikkumisrajoitukset ovat herättäneet uutta kiinnostusta siihen, mitä seurauksia kotoa tehtävästä työstä on organisaatioille ja näiden työntekijöille. Sinällään on mie/lenkiintoista ymmärtää paremmin, miten kotityö palvelualalla on kehittynyt ajan myötä ja mitkä ovat sen vaikutukset yrityksille ja muille organisaatioille. Itse asiassa kotityöntekijät mak-

savat siitä, että he eivät käy töissä. Voidaan väittää, että tämä on osittain perusteltua. Kotityöntekijän ei tarvitse maksaa kuljetuksesta tai kodin ulkopuolella syötävistä aterioista. Heillä on varaa a/sua kauempana työpaikasta ja ehkä maksaa vähemmän vuokraa. Toisaalta he joutuvat usein maksamaan sähköstä, koneista tai muista työssään käyttämistään materiaaleista. He joutuvat myös maksamaan työtilasta kotonaan.

6. min 271 syll/min

Tämä on selvästi ala, josta tarvitaan lisää tutkimusta ennen kuin voidaan tehdä vahvoja johtopäätöksiä. Matala- ja keskituloisissa maissa kuva on kuitenkin paljon selkeämpi. Kotityöntekijät tekevät vähemmän työtun/teja ja ansaitsevat vähemmän tunnissa. Tämä ero pienenee, kun sukupuoli, koulutustaso ja ammatti otetaan huomioon, mutta se on yhä edelleen iso. Kotityöntekijöillä, riippumatta siitä, pidetäänkö heitä muodollises-

ti työntekijöinä vai ei, tulisi olla oikeus sosiaaliturvaan samoin ehdoin kuin muillakin työntekijöillä. Kotityöntekijöiden sosiaaliturva on rajoitettu, mikä pahentaa entisestään heidän usein jo ennestään epävarmaa työ/tilannettaan. Tämä koskee myös työkyvyttömyysetuuksia, ja työttömyysturvaa. Joissakin maissa kotityöntekijöiden sosiaaliturvaa on parannettu laajentamalla se kotityöntekijöihin. Etätyö voi tarjota uusia työllistymis-

7. min 295 syll/min

mahdollisuuksia, eikä vähiten maissa, joissa korkeakoulututkinnon suorittaneiden tarjonta viime sukupolvien aikana ylittää merkittävästi heidän koulutustasoaan tai ammatillisia toiveitaan vastaavien paikallisten työpaikkojen määrän./ Kotityöntekijät palkataan kuitenkin ensisijaisesti itsenäisinä yrittäjinä. Vaikka jotkut heistä voivat lain perusteella olla itsenäisiä ammatinharjoittajia, eräissä tapauksissa heidät voidaan luokitella väärin tarkoituksena välttää

työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön velvoitteet. Tämä luokittelu itsessään on osoitus työnantajien ja työntekijöiden välisestä heikosta yhteydestä, mikä todennäköisesti rajoittaa kotityöntekijöiden uranäkymiä. Jos kotityöntekijät/ tarvitsevat koulutusta tehtäviensä suorittamiseen tai haluavat laajentaa mahdollisuuksiaan ottaa vastaan uusia tehtäviä, heidän täytyy etsiä tätä koulutusta usein itse. Vaikka kotityöntekijät palkataan usein juuri heidän erityiso-

8. min 319 syll/min

saamisensa takia, tämän tyyppisen työn tarjoamat uramahdollisuudet ovat kotityöntekijöiden vastuulla. Toisaalta kotityö avaa käytännössä vailla muodollista koulutusta oleville ihmisille mahdollisuuksia päästä sellaisiin työtehtäviin, joista he muu/ten olisivat jääneet ulkopuolelle. Jos koronapandemian tuomat muutokset muuttuvat pysyviksi ja monet työntekijät jatkavat etätyötä, tulee ottaa huomioon kotoa työskentelyn mahdolliset negatiiviset vaikutukset koulutukseen. Koronapandemia on nos-

tanut kotityöt esiin strategiana ehkäistä massatyöttömyyttä. Myös perinteisten sukupuoliroolien vahvistumista ja koulutuksen ongelmia sekä lisääntyvää ja epäsäännöllistä työaikaa on punnittava kotoa tehtävän työn hyötyihin nähden. Tällainen hyöty on e/simerkiksi lisääntynyt kyky tasapainottaa työ ja henkilökohtaiset velvoitteet. Yleistä työlainsäädäntöä täydentävät säännökset kotityöntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta muihin työntekijöihin verrattuna eivät ota huomioon kotityön erityisominaisuuk-

9. min 343 syll/min

sia. Esimerkiksi teollista kotityötä tekevät saavat yleensä urakkapalkkaa ja työnantajalla on vaikeuksia varmistaa työturvallisuus- ja työterveysvaatimusten noudattaminen työpisteen suunnittelussa. Lisäksi työsuhteen olemassaolo voi olla vaikea osoittaa todek/si. Nämä kaikki ovat perusteluja kotityötä koskevien erityisten lakien ja asetusten käyttöönotolle. Tämä ei sitä paitsi tarkoita, että kotityöntekijät todella saavat tarvitsemansa suojan. Kuten on osoitettu, käytännössä useimmilla kotityöntekijöillä on kuitenkin e-

delleen suuria vaikeuksia järjestäytyä ja päästä osallistumaan työehtosopimusneuvotteluihin. Lisäksi kotityöntekijöiden olisi saatava sosiaaliturva ja heitä olisi kohdeltava tasa-arvoisesti lakisääteisissä järjestelmissä. Suoja ei kuitenkin ole teho/kas teollista kotityötä tekeville, koska monet heistä työskentelevät epävirallisesti eivätkä siksi saa minkäänlaista suojaa työ- ja sosiaaliturvalainsäädännöstä. Lisäksi nykyisen lainsäädännön tehokkaan täytäntöönpanon puute pitää yllä heidän epävirallista asemaansa.

10. min 367 syll/min

SECTION A

Työntekijöitä ja heidän työnantajiaan edustavien järjestöjen tulisi osallistua kotityötä koskevan kansallisen politiikan suunnitteluun ja täytäntöönpanoon. Vastuu lakien ja politiikkojen suunnittelusta ja täytäntöönpanosta on kuitenkin viime kädessä hallituksilla. Näillä laeilla ja poli/tiikoilla on pyrittävä saavuttamaan tavoite kotityöntekijöiden ja muiden palkansaajien tasa-arvoisesta kohtelusta. Etätyön äkillinen lisääntyminen koronapandemian seurauksena on herättänyt uutta mielenkiintoa ratkaista sääntelyllä ongelmat. Lainsäädännössä on edistytty paljon, mut-

ta täytäntöönpano on edelleen epätäydellistä ja kotityöntekijät ovat suurelta osin vailla lain antamaa suojaa. Teollisen kotityön osalta käydään keskustelua siitä, onko parempi sisällyttää kotityöntekijät työlainsäädännön yleiseen soveltamisalaan vai soveltaa heihin erityisiä la/keja tai säännöksiä. Näitä voitaisiin mahdollisesti täydentää alakohtaisella tai ammatillisella työehtosopimuksella. Molemmat lähestymistavat voidaan myös yhdistää, edellyttäen, että kotityöntekijöiden oikeudellinen määritelmä on riittävän laaja. Riippumatta siitä, mikä polku valitaan, on

11. min 393 syll/min

tarpeen sisällyttää säännökset, jotka kattavat kotityöntekijöiden suojelun eri näkökohdat. On myös ponnisteltava sen varmistamiseksi, että lakia sovelletaan. Hallitusten tulisi myös puuttua koronapandemian vaikutuksiin kehittämällä asianmukaisia etätyökäytäntöjä. Sen varmistaminen, että kotityön/tekijät saavat asianmukaista tietoa kielellä, jota he ymmärtävät, on ratkaisevan tärkeää. Kirjallisiin sopimuksiin tulisi sisältyä viittaus sovellettavasta työehtosopimuksesta, jos sellainen on olemassa, sekä tiedot viranomaisesta, joka voi tarvittaessa auttaa kotityöntekijöitä. Työsopimukset ja

muut kirjalliset asiakirjat ovat myös tärkeitä sen varmistamiseksi, että työnantajat ovat täysin tietoisia velvollisuuksistaan kotityöntekijöitä kohtaan. Kotityöntekijöiden olisi voitava hyödyntää sosiaaliturvaa. Tämä voidaan tehdä laajentamalla tai mukauttamalla olemassa olevia sosiaaliturva/järjestelmiä tai kehittämällä erityisjärjestelmiä kotityöntekijöitä varten. Sosiaalisen suojelun vähimmäistasojen, jotka takaavat kaikille vähintään sosiaaliturvan perustason, pitäisi olla kansallisten sosiaaliturvajärjestelmien peruselementti, ja ne ovat erityisen tärkeitä monille kotityön-

12. min 419 syll/min

tekijöille. Helpointa on laajentaa olemassa olevat järjestelmät kattamaan kotityöntekijät muuttamalla työ- tai sosiaaliturvalainsäädäntöä. Tällä tavalla kotityöntekijät saisivat oikeuden samantasoiseen sosiaaliturvaan kuin muut työntekijät. Kotityöntekijät tunnustettaisiin työntekijöiksi, ja heidän työnantajiensa olisi maksetta/va heidän puolestaan samat sosiaaliturvamaksut kuin muillekin työntekijöille. Kotityöhön liittyvät vaikeudet eivät kuitenkaan yksinkertaisesti vain katoa, jos laki sanoo, että kotityöntekijöillä on samat oikeudet kuin muilla työntekijöillä. Pitkät toimitusketjut tekevät työnantajan tunnistamisesta edelleen vaikeaa, mikä vaikeuttaa edel-

leen näiden lakien täytäntöönpanoa. Vaikka kotityö ei ole yksinomaan naisten työtä ja sosiaaliturvan on oltava riittävä myös miespuoliselle kotityöntekijöiden vähemmistölle, kaikki sosiaaliturvajärjestelmät, joissa ei oteta huomioon sukupuolen vaikutusta, voivat jättää naiset ilman suojaa. Naiset ja joskus jotkut miehet ovat valin/neet kotona tehtävän työnteon keinona sovittaa paremmin yhteen työ ja hoitovelvollisuudet. Useimmat tutkimukset osoittavat, että naispuoliset kotityöntekijät tekevät työtä lasten nukkuessa, koska he eivät voi keskittyä työhönsä ja lapsiinsa samanaikaisesti. Naiset voivat myös pyytää muita perheenjäseniä huolehtimaan pienemmistä lapsis-

13. min 445 syll/min

ta. He voivat myös ottaa lapset mukaan työhönsä. Tämä tarkoittaa, että lastenhoito on yhtä tärkeää kotityöntekijöille kuin työssä käyville. Valitettavasti julkisen lastenhoidon saatavuus on rajoitettua kaikkialla maailmassa ja varhaiskasvatuksen tiedot osoittavat, että vain puolet maailman lapsista on esiopetuksessa. Hallitusten olisi yhteistyössä/ työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen kanssa edistettävä ja tuettava myös ohjelmia, jotka tarjoavat koulutusta esimerkiksi kotityöntekijöiden johtamis- ja neuvottelutaitojen parantamiseksi. Koulutus tulisi suorittaa mahdollisimman lähellä työntekijöiden koteja. Silti kotityöntekijöiden kouluttaminen on edelleen haaste, sillä työpai-

kalla tapahtuva koulutus on yleensä suunniteltu työnantajan tiloissa työskenteleville. Kotityöntekijöiden koulutukseen pääsyn lisäämiseksi on olemassa useita vaihtoehtoja, mutta ne riippuvat ratkaisevasti siitä, minkälaisesta työntekijästä on kyse. On olemassa monia esimerkkejä teollisen työn tekijöistä, jotka saavat koulutusta o/mista organisaatioistaan ja julkiselta sektorilta. Kuten työpaikkakoulutuksessa yleensä, tulokset vaihtelevat, mutta ratkaiseva tulos on, että teollisen kotityön tekijöiden koulutus on täysin mahdollista. Kotityössä esiintyvien ihmisarvoisen työn puutteiden korjaaminen vaatii ponnisteluja monilla politiikan rintamilla. Vaikka politiikkojen kehit-

14. min 471 syll/min

täminen ja täytäntöönpano on hallitusten tehtävä, tällaiset toimet edellyttävät yhteistyötä työmarkkinaosapuolten kanssa. Lukuun ottamatta lapsityövoiman poistamista, joka on erillinen teolliseen kotityöhön liittyvä ongelma, kaikki toimenpiteitä vaativat politiikka-alueet ovat tärkeitä. Teollinen kotityö ja sitä usein ympäröivä köyhyys edellyttävät yhtei/siä poliittisia toimia kaikilla rintamilla. Suurimmalle osalle näistä se tarkoittaa myös, että mahdollistetaan siirtyminen muodollisesti työsuhteeseen. Kirjalliset sopimukset ovat tärkeitä erityisesti täytäntöönpanon kannalta. Politiikkaratkaisut ovat todistetusti tehokkaita. Niitä pitää vain soveltaa. Jotkin politiikan osaalueet vaativat kuitenkin huomiota,

kuten sen varmistaminen, että ne esitetään ymmärrettävällä kielellä ja työnteosta saatuja tietoja käytetään työolojen seurantaan. Tarvitaan myös politiikkoja, joilla varmistetaan työntekijöiden sosiaaliturva ja mahdollisuus saada koulutusta. Etätyöntekijöiden osalta poliittisten päättäjien tulee kiinnittää eniten huomiota lain soveltamisen varmistamiseen ja e/tätyöntekijöiden tietoisuuden lisäämiseen oikeuksistaan. Erityisesti olisi kiinnitettävä huomiota kotityöntekijöiden ja vastaavien työnantajien tiloissa työskentelevien työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun. Ottaen huomioon mahdolliset sosiaalisen eristäytymisen riskit on tarpeen kehittää toimia työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden huomioon ottamiseksi.

15. min 497 syll/min