PRACTICE DICTATION

Da Telearbeiter zu Hause arbeiten, wird die Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen für die Arbeitgeber noch kompli/zierter. Dies ist auch für Arbeitnehmer schwierig, die ihre Aufgaben unter Umständen ohne angemessene Ausbildung ausführen. Die Risiken

bei der gewerblichen Heimarbeit sind viel größer, wenn die Arbeitnehmer mit gefährlichen Stoffen umgehen, die nicht nur ihre eigene Gesundheit,/ sondern auch die ihrer Familien beeinträchtigen. Arme Heimarbeiter leben häufig in engen und überfüllten Wohnungen und haben mögli

1. min 160 syll/min

cherweise keinen separaten Arbeitsplatz für ihre Arbeit. Möglicherweise kennen sie die erforderliche Ausrüstung für eine sichere/ Durchführung ihrer Arbeit nicht oder erhalten sie nicht. Auch für Arbeitnehmer, die von zu Hause aus arbeiten, müssen die Regierungen sicherstellen,

dass die Arbeitgeber ihrer Fürsorgepflicht nachkommen und ein Arbeitsumfeld schaffen, das sicher und ohne Risiken für die körperliche und geisti/ge Gesundheit ist.

1. min 51 seconds 135 syll/min

COMPETITION TEXT

SECTION C

Als im letzten Jahr Länder auf der ganzen Welt Ausgangssperren verhängten, um die Ausbreitung der CoronaPandemie zu verhindern, arbeiteten/ große Teile der Arbeitnehmer weltweit von zu Hause aus. Unternehmen, die nie die Möglichkeit in Betracht gezogen hatten, ihre Mitarbeiter

von zu Hause aus arbeiten zu lassen, begannen mit Heimarbeit. Die Arbeitnehmer haben ihr Arbeits und Privatleben schnell angepasst, um die Her/ausforderung anzunehmen. Das Ergebnis des Experiments der Heimarbeit wird noch jahrelang Gegenstand der Forschung sein. Klar ist, dass die Heimarbeit

1. min 160 syll/min

in Zukunft an Bedeutung gewinnen wird. Bei der Untersuchung der Verlagerung der Heimarbeit auf vor allem hochqualifizierte Büroangestellte sollten wir/ jedoch nicht die vielen anderen Arbeitnehmer aus den Augen verlieren, die in einer Reihe von Berufen weltweit täglich von zu Hause aus arbeiten. Heimarbeit

gibt es schon seit Jahrhunderten und ist auch heute noch wichtig. Nach Schätzungen der Internationalen Arbeitsorganisation gab es vor der CoronaKrise welt/weit etwa eine Viertelmilliarde Heimarbeiter, was acht Prozent der weltweiten Beschäftigung entspricht. Innerhalb dieser Gruppe gibt es die traditionellen Heimar-

2. min 180 syll/min

beiter, die nach den Vorgaben eines Arbeitgebers zu Hause arbeiten. Zu den Heimarbeitern gehören Telearbeiter, die ständig zu Hause arbeiten. Aber es gibt auch eine gro/ße Zahl von Arbeitnehmern, die an der Produktion von Waren beteiligt sind, die nicht automatisiert werden können, wie zum Beispiel in der elektronischen Montage. Sie können auch Dienstlei-

stungen erbringen. Heimarbeit gibt es überall auf der Welt. In Ländern mit hohem Einkommen wird sie hauptsächlich mit Telearbeit in Verbindung gebracht, aber auch in diesen Ländern gibt es Heim/arbeit im verarbeitenden Gewerbe. Historisch gesehen war die gewerbliche Heimarbeit in Europa und Nordamerika weit verbreitet. Aber die Verlagerung der arbeitsinten-

3. min 200 syll/min

siven Produktion in die Entwicklungsländer in den letzten Jahrzehnten hat einen Großteil der gewerblichen Heimarbeit verlagert. Überall in den Entwicklungsländern finden sich Heimarbeiter am unteren/ Ende der globalen Lieferketten in der Bekleidungs, Elektronik und Haushaltswarenindustrie, aber sie sind auch in den heimischen Lieferketten vertreten. Heimarbeit im Dienstleistungssektor entstand in den

fünfziger Jahren, als weibliche Schreibkräfte Briefumschläge adressierten. Sie breitete sich dann auf andere Aufgaben aus, und ließ sich für eine Vielzahl von Branchen, wie Versicherungen, Banken und Tourismus/ aufteilen und nach Hause verlagern. Die Fortschritte in der Informations und Kommunikationstechnologie haben einige Arbeitgeber dazu veranlasst, mit Telearbeit zu experimen-

4. min 220 syll/min

tieren, was zu einem kleinen, aber stetigen Anteil von Angestellten führte, für die ihr Zuhause der Arbeitsplatz war. Diese Arbeitnehmer werden nach Aufgabe oder Projekt bezahlt, und die Arbeit wird nach den Vorgaben ei/nes Arbeitgebers ausgeführt. Da das Zuhause der Arbeitsplatz ist, sollten auch die geschlechtsspezifische Arbeitsteilung im Haushalt und ihre Auswirkungen auf die Erwerbstätigkeit berücksichtigt werden. Bis heute wird von

Frauen auf der ganzen Welt erwartet, dass sie für die Leitung des Haushalts verantwortlich sind. Während der Beitrag der Männer zur unbezahlten Leitung des Haushalts zugenommen hat, haben sich die geschlechterspezifischen Unter/schiede kaum verändert. Diese Kluft besteht in allen Ländern der Welt. In Gebieten, in denen Pflegedienste nicht vorhanden sind, bietet sich die Heimarbeit als Alternative zur bezahlten Arbeit außerhalb des Hauses an.

5. min 240 syll/min

SECTION B

Die mit der CoronaPandemie verbundenen Lockdowns haben ein neues Interesse an der Bedeutung der Heimarbeit für Organisationen und ihre Mitarbeiter geweckt. Von besonderem Interesse ist, wie sich die Heimar/beit in der Dienstleistungsbranche im Laufe der Zeit entwickelt hat und welche möglichen Auswirkungen dies auf Unternehmen und andere Organisationen hat. Tatsächlich haben viele Heimarbeiter einen Nachteil, dass sie nicht zur Arbeit pen-

deln. Man könnte unter anderem argumentieren, dass dieser Nachteil teilweise gerechtfertigt ist. Heimarbeiter müssen nicht für Fahrtkosten oder Verpflegung außer Haus aufkommen. Sie können es sich leisten, weit entfernt von ihrem Arbeitsplatz zu wohn/en und vielleicht weniger Miete zu zahlen. Andererseits müssen sie oft für den Strom, die Ausstattung oder andere Materialien bezahlen, die sie für ihre Arbeit benötigen. Außerdem müssen sie für den Arbeitsbereich in ihrem Zu-

6. min 263 syll/min

hause bezahlen. Dies ist ohne Zweifel ein Bereich, in dem mehr Forschung erforderlich ist, bevor eindeutige Schlussfolgerungen gezogen werden können. In Ländern mit niedrigem und mittlerem Einkommen ist das Bild jedoch viel klarer. Heimarbeiter arbeiten we/niger Stunden und verdienen weniger pro Stunde. Berücksichtigt man Geschlecht, Alter, Bildungsniveau und Beruf, wird dieser Abstand verringert. Er bleibt jedoch groß. Heimarbeiter sollten unabhängig davon, ob sie offiziell als Arbeitnehmer gelten oder nicht, Anspruch auf

Sozialversicherung zu den gleichen Bedingungen wie andere Arbeitnehmer haben. Die soziale Sicherheit, einschließlich Renten, Gesundheitsfürsorge und Mutterschutz, ist für Heimarbeiter begrenzt, was ihren oft schon unsicheren Beschäftigungsstatus wei/ter verschlimmert. Dies gilt auch für Leistungen bei Krankheit, Invalidität, Arbeitsunfällen und vor allem Arbeitslosigkeit. In einigen Ländern wurde die soziale Sicherheit für Heimarbeiter verbessert, indem sie auf Heimarbeiter ausgedehnt wurde. Telear-

7. min 286 syll/min

beit schafft darüberhinaus neue Beschäftigungsmöglichkeiten, nicht zuletzt in Ländern, in denen in den letzten Generationen das Angebot an Hochschulabsolventen die Zahl der lokalen Arbeitsplätze, die ihrem Bildungsniveau oder ihren beruflichen Vorstellungen entsprechen, deutlich/ übersteigt. Heimarbeiter werden jedoch in erster Linie als unabhängige Subunternehmer eingestellt, und obwohl einige von ihnen rechtmäßig selbständig sind, werden sie in einigen Fällen falsch eingestuft, um arbeitsrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Verpflich-

tungen zu umgehen. Diese Einstufung weist zudem auf die schwache Beziehung zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern hin, was die weiteren Karriereaussichten für Heimarbeiter nachhaltig beeinträchtigen kann. Wenn Heimarbeiter eine Ausbildung benötigen, um ihre zukünfti/gen Aufgaben zu erfüllen, oder Möglichkeiten für neue Aufgaben ergreifen wollen, müssen sie sich oft selbst um diese Weiterbildung bemühen und diese selbst bezahlen. Auch wenn Heimarbeiter oft und gerade wegen ihrer besonderen Fähigkeiten eingestellt werden, liegen die Karrie-

8. min 309 syll/min

rechancen, die diese Art von Arbeit bietet, in der Verantwortung der Heimarbeiter. Andererseits eröffnet die Heimarbeit in der Praxis Menschen ohne formale Bildung Möglichkeiten, Zugang zu beruflichen Positionen zu erhalten, von denen sie sonst vielleicht ausgeschlossen wären. Wenn die durch die Co/ronaPandemie hervorgerufenen Veränderungen dauerhaft werden und viele Arbeitnehmer weiterhin Telearbeit leisten, sollten die möglichen negativen Auswirkungen auf die Bildung und das Humankapital berücksichtigt werden, die sich aus der Arbeit von zu Hause aus ergeben. Die

CoronaPandemie hat Heimarbeit als Strategie zur Vermeidung von Massenarbeitslosigkeit ins Rampenlicht gerückt. Auch die Stärkung traditioneller Geschlechterrollen und Probleme in der Bildung sowie mehr und unregelmäßige Arbeitszeiten müssen gegen die Vorteile der Heimarbeit abgewogen/ werden. Ein Vorteil ist zum Beispiel die bessere Vereinbarkeit von Arbeit, Familie und persönlichen Verpflichtungen. Die Aufnahme von Vorschriften, die eine Gleichbehandlung von Heimarbeitern gegenüber anderen Arbeitnehmern in den Anwendungsbereich des allgemeinen Arbeitsrechts fordern, berücksichtigt

9. min 332 syll/min

nicht die besonderen Merkmale der Heimarbeit. So werden beispielsweise gewerbliche Heimarbeiter in der Regel im Akkord entlohnt. Es ist für den Arbeitgeber schwierig, die Einhaltung der arbeitsschutzrechtlichen Anforderungen bei der Arbeitsplatzgestaltung zu gewährleisten. Außerdem kann es schwierig sein, das Bestehen/ eines Arbeitsverhältnisses nachzuweisen. Dies alles sind Argumente für die Verabschiedung konkreter Gesetze und Vorschriften für Heimarbeit. Ferner bedeutet die Verabschiedung angemessener gesetzlicher Bestimmungen nicht, dass Heimarbeiter tatsächlich den Schutz erhalten, den sie brauchen. Wie sich jedoch gezeigt hat, haben

die meisten Heimarbeiter in der Praxis immer noch große Schwierigkeiten, sich zu organisieren und an Tarifverhandlungen mitzuwirken. Darüber hinaus sollten Heimarbeiter in den Genuss des Sozialversicherungsschutzes kommen und in Bezug auf die gesetzlichen Regelungen gleich behandelt werden. Dennoch ist der/ Schutz der Beschäftigten in der gewerblichen Heimarbeit nicht wirklich wirkungsvoll, da viele von ihnen informell arbeiten und daher keinen arbeits und sozialversicherungsrechtlichen Schutz genießen. Darüber hinaus hält der Mangel an effektiver Durchsetzung bestehender Rechtsvorschriften ihren informellen Status aufrecht.

10. min 355 syll/min

SECTION A

Organisationen, die Heimarbeiter und ihre Arbeitgeber vertreten, sollten sich an der Gestaltung und Umsetzung der nationalen Politik zur Heimarbeit beteiligen. Die Verantwortung für die Gestaltung und Durchsetzung von Gesetzen und Maßnahmen zur Förderung menschenwürdiger Arbeitsbedingungen für Heimarbeiter liegt jedoch/ letztendlich bei den Regierungen. Diese Gesetze und Politiken müssen auf die Gleichbehandlung von Heimarbeitern und anderen Lohnempfängern abzielen. Die plötzliche Zunahme der Telearbeit infolge der CoronaPandemie hat das notwendige Interesse von Regulierungsmaßnahmen geweckt, sich mit den Besonderheiten der Heim-

arbeit zu befassen. Es wurden viele Fortschritte bei der Gesetzgebung erzielt, aber die Umsetzung bleibt unzureichend, und die Heimarbeiter sind nach wie vor meistens gesetzlich nicht geschützt. In Bezug auf die gewerbliche Heimarbeit wird diskutiert, ob es besser ist, Heimarbeiter in den allgemeinen Geltungsbereich des Arbeitsrechts einzubeziehen oder/ besondere Gesetze oder Bestimmungen für sie zu erlassen. Diese könnten durch einen Branchen oder Berufstarifvertrag ergänzt werden. Beide Ansätze könnten auch kombiniert werden, vorausgesetzt, die gesetzliche Definition von Heimarbeitern ist ausreichend festgelegt. Unabhängig davon, welcher Weg gewählt wird, müssen Bestimmungen für die

11. min 380 syll/min

verschiedenen Aspekte des Schutzes von Heimarbeitern einbezogen und Anstrengungen unternommen werden, um sicherzustellen, dass das Gesetz angewendet wird. Die Regierungen sollten sich auch mit den Auswirkungen der CoronaPandemie befassen und geeignete Maßnahmen zur Telearbeit entwickeln. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass Heimarbeiter/ angemessene Informationen über ihre Beschäftigungs und Arbeitsbedingungen in verständlicher Sprache erhalten. Schriftliche Verträge sollten einen Verweis auf den anwendbaren Tarifvertrag und Angaben zu der Behörde enthalten, die Heimarbeitern im Bedarfsfall Unterstützung gewähren könnte. Arbeitsverträge und andere schriftliche Unterlagen,

zum Beispiel Verzeichnisse von Heimarbeitern und Arbeitsnachweise, sind ebenfalls wichtig, um sicherzustellen, dass Arbeitgeber sich ihrer Verantwortung gegenüber den Heimarbeitern vollständig bewusst sind. Heimarbeiter sollten in den Genuss des Sozialversicherungsschutzes kommen. Dies kann durch die Erweiterung oder Anpassung bestehender Sozialversicherungssys/teme oder durch die Entwicklung besonderer Systeme für Heimarbeiter geschehen. Soziale Grundsicherungen, die zumindest allen ein Mindestmaß an sozialer Sicherheit garantieren, sollten ein grundlegendes Element der nationalen Systeme der sozialen Sicherheit darstellen und für viele Heimarbeiter besonders wichtig sein. Es gibt mehrere Lösungen

12. min 405 syll/min

für die Ausweitung des Versicherungsschutzes auf Heimarbeiter. Die einfachste ist die Ausweitung des Geltungsbereichs bestehender Systeme auf Heimarbeiter durch Änderungen in der Arbeits und Sozialversicherungsgesetzgebung. Auf diese Weise könnten Heimarbeiter das gleiche Maß an sozialer Sicherheit erhalten wie andere Arbeitnehmer. Heimarbeiter würden als Arbeitneh/mer anerkannt, und ihre Arbeitgeber müssten für sie die gleichen Sozialversicherungsbeiträge wie für andere Arbeitnehmer zahlen. Die Schwierigkeiten, die mit der Heimarbeit verbunden sind, verschwinden jedoch nicht einfach mit einem Gesetz, das den Heimarbeitern die gleichen Rechte einräumt wie anderen Arbeitnehmern. Lange Lieferketten erschweren nach wie vor die Identifizierung des Ar-

beitgebers, so dass es für den Staat schwierig ist, diese Gesetze durchzusetzen. Während Heimarbeit nicht ausschließlich Frauen vorbehalten ist und der Sozialschutz auch für die Minderheit der männlichen Heimarbeiter angemessen sein muss, läuft jedes Sozialschutzsystem, das die Auswirkungen des Gesetzes nicht berücksichtigt, Gefahr, dass Frauen ungeschützt bleiben. Sowohl Frauen als auch einige Män/ner sind dazu übergegangen, von zu Hause aus zu arbeiten, um Arbeit und Betreuungspflichten besser miteinander zu vereinbaren. Die meisten Studien zeigen, dass Frauen Heimarbeit verrichten, wenn ihre Kinder schlafen oder anderweitig beschäftigt sind, weil sie sich nicht gleichzeitig auf ihre Arbeit und ihre Kinder konzentrieren können. Frauen können auch andere Familienmitglieder, viel-

13. min 430 syll/min

leicht die älteste Tochter oder einen anderen Verwandten, bitten, sich um jüngere Kinder zu kümmern. Sie können auch die Kinder in ihre Arbeit einbeziehen. Das bedeutet, dass Kinderbetreuung für Heimarbeiter ebenso wichtig ist wie für Pendler. Leider ist der Zugang zu öffentlicher Kinderbetreuung weltweit begrenzt. Daten zur frühkindlichen Bildung zeigen, dass weltweit nur die Hälfte der Kinder an einer Vor/schulerziehung teilnimmt. Die Regierungen müssen in Zusammenarbeit mit den Arbeitgeber und Arbeitnehmerorganisationen auch Programme fördern und unterstützen, die Schulungen zur Verbesserung nichttraditioneller Fähigkeiten von Heimarbeitern anbieten, zum Beispiel Führungs und Verhandlungskompetenzen. Die Schulungen sollten so nah wie möglich am Wohnort der Arbeitnehmer stattfinden. Die Ausbildung von

Heimarbeitern stellt jedoch nach wie vor eine Herausforderung dar, da die Ausbildung am Arbeitsplatz normalerweise für diejenigen gedacht ist, die in den Räumlichkeiten des Arbeitgebers arbeiten. Es gibt verschiedene Möglichkeiten, den Zugang von Heimarbeitern zur Bildung zu verbessern. Dies hängt jedoch entscheidend von der Art der Heimarbeit und des Heimarbeiters ab, der die Bildung benötigt. Es gibt viele Beispie/le für gewerbliche Heimarbeiter, die von ihren eigenen Organisationen und dem öffentlichen Sektor geschult werden. Wie bei der Ausbildung am Arbeitsplatz üblich, sind die Ergebnisse unterschiedlich, aber das wichtigste Ergebnis ist, dass die Ausbildung von gewerblichen Heimarbeitern durchaus machbar ist. Die Beseitigung der Defizite an menschenwürdiger Arbeit, die bei der Heimarbeit bestehen, erfor-

14. min 455 syll/min

dert Anstrengungen an zahlreichen politischen Fronten. Während die Politikentwicklung und Politikumsetzung Aufgabe der Regierungen ist, erfordern solche Bemühungen die Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern. Mit Ausnahme der Abschaffung der Kinderarbeit, die ein gesondertes Problem der gewerblichen Heimarbeit darstellt, sind alle Politikbereiche, in denen Handlungsbedarf besteht, wichtig. Gewerbliche Heimarbeit/ und die oft damit einhergehende Armut, erfordern abgestimmte politische Maßnahmen in allen Bereichen, angefangen bei der Verbesserung der Sichtbarkeit der Arbeit und der Ausweitung des rechtlichen Schutzes. Für die große Mehrheit von ihnen bedeutet es auch, den Übergang in formelle Beschäftigungsverhältnisse sicherzustellen. Schriftliche Verträge sind für die Durchsetzung von entscheidender Bedeutung. Die politischen Lö-

sungen sind bewährt und wirksam. Sie müssen nur angewendet werden. Dennoch gibt es einige politische Bereiche, denen Aufmerksamkeit gewidmet werden muss, wie zum Beispiel die Gewährleistung, dass sie in einer verständlichen Sprache präsentiert werden und die Verwendung von Daten, die aus der Arbeit generiert werden, um die Arbeitsbedingungen zu überwachen. Außerdem müssen Maßnahmen ergriffen werden, um die soziale Absicherung und/ die Möglichkeit zur Ausbildung für Arbeitnehmer zu gewährleisten. Bei Telearbeitern sollten die politischen Entscheidungsträger ihr Augenmerk darauf richten, dass das Gesetz angewendet wird und das Rechtsbewusstsein der Telearbeiter gestärkt wird. Insbesondere sollte darauf geachtet werden, dass die Gleichbehandlung von Heimarbeitern und vergleichbaren Arbeitnehmern, die in den Geschäftsräumen des Arbeitgebers arbeiten, gewährleistet ist.

15. min 480 syll/min